

במסגרת הכנת הדוח החברה פילחה את עובדיה ל-7 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, דרגה והכשרות, במטרה לשקף בצורה המיטבית את היחס שבין רמות השכר בין גברים ונשים המועסקים בחברה.
קבוצות 7-2 מונות בין 16-7 עובדים, לכל קבוצה.

לאורך השנים אמות מקפידה על גיוס, תנאי העסקה וקידום עובדיה בהתאם ליכולות אישיות, הכשרות והתאמה לתפקיד, מבלי שאלה מושפעים ממגדר זה או אחר.
החברה מעסיקה נכון ל-31.12.2023 81 עובדים במטה החברה. הדוח כולל עובדים אשר סיימו את עבודתם במהלך השנה.

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות הכוללות הרכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדרג והותק.

07	06	05	04	03	02	01	
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק בכל אחת מהקבוצות							
-	-	-1%	-	-8%	+22%	-	שכר ברוטו
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	חלקיות משרה

שכר ברוטו - במסגרת השכר נכללו כל רכיבי התגמול ביחס לעובד.
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+), כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-).
מסמן קבוצה הומוגנית של גברים או נשים -
לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחס לפי מין:

07	-	-	04	-	-	01	-	-
05	גברים 43%	נשים 50%	02	גברים 60%	נשים 50%	03	גברים 69%	נשים 33%
06	-	-						

- מסמן קבוצה הומוגנית של גברים או נשים.