

לאורך השנים אמות מקפידה על גיוס, תנאי העסקה וקידום עובדיה בהתאם ליכולות אישיות, הכשרות והתאמה לתפקיד, מבלי שאלה מושפעים ממגדר זה או אחר.

החברה מעסיקה נכון ל-31.12.2021 60 עובדים במטה החברה. הדוח כולל עובדים אשר סיימו את עבודתם במהלך השנה.

במסגרת הכנת הדוח החברה פילחה את עובדיה ל-7 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, דרגה והכשרות, במטרה לשקף בצורה המיטבית את היחס שבין רמות השכר בין גברים ונשים המועסקים בחברה.

קבוצות 2-7 מונות בין 15-5 עובדים, לכל קבוצה.

אנו שמחים לעדכן שמהבדיקה שביצעה החברה עולה כי ממוצע שכר הנשים בקבוצות בעלי מאפיינים דומים, עולה על ממוצע שכר הגברים. פערי השכר לטובת נשים או גברים, נובעים מפערים בקשר עם תחלופת מנהלים/עובדים, נתונים אישיים כגון וותק, השכלה או הישגים מקצועיים אישיים.

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות הכוללות הרכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדרג והותק.

01	02	03	04	05	06	07
01	02	03	04	05	06	07
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק בכל אחת מהקבוצות						
-	+ 52%	+ 1%	-	+ 26%	-	-
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
שכר ברוטו						
חלקיות משרה						

שכר ברוטו - במסגרת השכר נכללו כל רכיבי התגמול ביחס לעובד.

כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+), כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-).

מסמן קבוצה הומוגנית של גברים או נשים -

לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחס לפי מין:

01	-	-
02	נשים 50%	גברים 67%
03	נשים 33%	גברים 67%
04	-	-
05	נשים 25%	גברים 75%
06	-	-
07	-	-

- מסמן קבוצה הומוגנית של גברים או נשים.