

במסגרת הכנת הדוח החברה פילחה את עובדיה ל-8 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, דרגה והכשרות, במטרה לשקף בצורה המיטבית את היחס שבין רמות השכר בין גברים ונשים המועסקים בחברה.
קבוצות 2-8 מונות בין 6-18 עובדים, לכל קבוצה.

לאורך השנים אמות מקפידה על גיוס, תנאי העסקה וקידום עובדיה בהתאם ליכולות אישיות, הכשרות והתאמה לתפקיד, מבלי שאלה מושפעים ממגדר זה או אחר.
החברה מעסיקה נכון ל-31.12.2024 88 עובדים במטה החברה. הדוח כולל עובדים אשר סיימו את עבודתם במהלך השנה.

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות הכוללות הרכבים שונים בהתאם לתפקיד, הדרג והותק.

08	07	06	05	04	03	02	01
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק בכל אחת מהקבוצות							
+ 5%	-	-	0%	-	+ 8%	+ 19%	-
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

שכר ברוטו - במסגרת השכר נכללו כל רכיבי התגמול ביחס לעובד.
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+), כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-).
מסמן קבוצה הומוגנית של גברים או נשים -
לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחס לפי מין:

07	-	-
08	נשים 57%	גברים 50%
04	-	-
05	נשים 43%	גברים 33%
06	-	-
01	-	-
02	נשים 50%	גברים 25%
03	נשים 67%	גברים 58%

- מסמן קבוצה הומוגנית של גברים או נשים.